

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DENGAN  
KINERJA KARYAWAN PADA CV. CAKRA MEDIA  
JAKARTA**

**RESLA MANGGEH RIZKI**

**8105108051**



**Sripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Mendapatkan Gelar  
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2014**

## ABSTRAK

**RESLA MANGGEH RIZKI. 8105108051. *Hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan pada karyawan CV. Cakra Media*. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2014.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan pada karyawan CV. Cakra Media. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan April sampai bulan Mei 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Cakra Media yang berjumlah 47 karyawan dan sampel yang digunakan sebanyak 40 karyawan dengan menggunakan teknik sample random sampling. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (lingkungan kerja) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Untuk variabel Y (kinerja kerja) datanya merupakan data sekunder yaitu data yang berasal dari perusahaan. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 55,2 + 0,190X$ . Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,055$  sedangkan  $L_{tabel} = 0,134$  karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung}$  sebesar 36,99% dan  $F_{tabel}$  sebesar 4,10.  $F_{hitung} (36,99) > F_{tabel} (4,14)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{tabel} = 2,74$  sedangkan  $F_{hitung} = 0,71$ .  $F_{hitung} (2,71) < F_{tabel} (2,74)$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji Koefisien korelasi Product Moment menghasilkan  $r_{hitung} = 0,702$ . Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t, menghasilkan  $t_{hitung} (6,08) > t_{tabel} (1,68)$ . Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan pada karyawan CV. Cakra Media. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 49,33% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan.

## ABSTRACT

**RESLA MANGGEH RIZKI. 8105108051. Relationship between work environment with employees on the employee's performance CV. Cakra Media. Script, Jakarta: Educational Program Administration, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2014.**

*This study aims to determine whether there is a relationship between work environment with employees on the employee's performance CV. Chakra Media. This study was conducted over two months from April to May 2014. Research method used was a survey method with the correlational approach. The population in this study were all employees of CV. Chakra Media, amounting to 47 employees and 40 samples were used as a sample of employees by using random sampling techniques. The instrument used to obtain the data variable X (work environment) was measured using a questionnaire with Likert scale. For the Y variable (job performance) data are secondary data is data that comes from the company. Data analysis techniques starts with finding the regression equation obtained was  $y = 55.2 + 0.190 X$ . The results of normality test Liliefors produce  $L_{hitung} = 0.055$  while  $L_{tabel} = 0.134$  for  $L_{hitung} < L_{tabel}$  the variables X and Y are normally distributed. Testing the hypothesis by testing the significance of the regression F value of 36.99% yield and 4.10  $F_{table}$ . F value  $(36.99) > F (4.14)$  which means that the regression equation significantly. Testing linearity of regression produces  $F_{table} = 2.74$  while the F value = 0.71. Of  $F (2,71) < F_{table} (2.74)$  thus concluded that the linear regression equation. Product Moment Correlation Coefficient Test generates  $r_{hitung} = 0.702$ . Furthermore, the significance of the correlation coefficient test using the t test, produce  $t_{hitung} (6.08) > t_{table} (1.68)$ . Based on the results of these studies concluded that there is a relationship between work environment with employees on the employee's performance CV. Chakra Media. With a coefficient of determination of test results obtained 49.33%, it can be concluded that there is a positive and significant relationship between work environment with employee performance.*


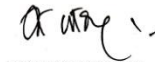

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus**

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, SPd.M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		15/7 2014
2. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Sekretaris		15/7 2014
3. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Penguji Ahli		16/7 2014
4. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Pembimbing I		16/7 2014
5. <u>Munawaroh, SE, M.Si</u> NIP. 197500330 200812 2 002	Pembimbing II		11/7 2014

Tanggal Lulus : 07 Juli 2014

## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014  
Yang Membuat Pernyataan

**Resla Manggeh Rizki**  
NIM. 8105108051

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Puji syukur kepadaMu Ya Rabb karena telah memberiku limpahan nikmat sehingga dapat kupersembahkan karya tulis sederhana ini untuk kedua orang tuaku, keluarga besar, orang-orang yang ku sayangi, sahabat, serta teman seperjuangan FE UNJ khususnya Pend. AP Non Reguler 2010. Terima kasih atas semua doa, perhatian, bantuan, serta kasih sayang yang telah kalian curahkan untukku.*

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah segala puji dan syukur senantiasa peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis diberikan kemudahan dan kesabaran serta kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan Pada Karyawan CV. Cakra Media” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak halangan dan rintangan yang dihadapi. Atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan moril dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang setinggi-tingginya peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Munawaroh, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing Statistik sekaligus sebagai pembimbing akademik yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.

3. Darma Rika S., M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Moch. Slamet selaku Pimpinan CV. Cakra Media yang telah memberi kesempatannya melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan moril dan materil. Terima kasih atas segala kasih sayang dan doa yang tidak pernah terhenti untuk peneliti.

Dan semua pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT melimpahkan pahala kepada semuanya atas keikhlasan dan bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, Juni 2014

Peneliti